



¡VAMOS, MASSACHUSETTS!

IMPULSANDO EL
PROGRESO ECONÓMICO
DE LA POBLACIÓN
HISPANA/LATINA

ABRIL DE 2025

CON EL APOYO DE:



RESUMEN EJECUTIVO

La población hispana/latina en Massachusetts ha experimentado un crecimiento significativo durante la última década, lo que ha generado una mayor producción económica para el estado, una fuerza laboral más educada y calificada y mayores niveles de riqueza de los hogares. Si bien los hispanos/latinos de Massachusetts ya realizan contribuciones significativas a la economía del estado, el éxito futuro de la población es una de las claves para la prosperidad futura del estado. Este informe cuantifica la contribución económica actual de la población hispana/latina en Massachusetts y evalúa los enormes beneficios que el estado puede obtener si se cierran las brechas económicas que aún existen entre los hispanos/latinos y la población general del estado.

Este informe de impacto económico comienza con un análisis de los cambios en la población hispana/latina del estado y su contribución económica a lo largo del tiempo. Tras examinar el papel que los trabajadores hispanos/latinos podrían desempeñar en varios sectores de rápido crecimiento, el informe analiza con mayor detalle la importancia de la educación, la fuerza laboral y la creación de riqueza para impulsar aún más el progreso económico de los hispanos/latinos en la Mancomunidad.

Crecimiento Poblacional



8 de cada 10 nuevos residentes de Massachusetts son hispanos/latinos, lo que eleva la proporción total de la población del estado al **13.5 %** en 2023.

Para demostrar la oportunidad de un mayor éxito económico para la población hispana/latina y el estado en general, el informe comienza con el análisis de tres sectores de alta demanda en los que el estado necesitará aumentar la fuerza laboral para alcanzar sus objetivos económicos. En los sectores de manufactura, tecnologías de energías limpias y farmacéutico/ciencias biológicas, se estima que se necesitarán hasta 143 000 trabajadores adicionales para cubrir puestos y satisfacer la demanda económica, lo que ilustra la necesidad de que estos sectores atraigan a la creciente fuerza laboral hispana/latina.

La Oportunidad de Aumentar los Salarios

\$2270

Salario semanal promedio en los tres sectores clave destacados en este informe.

El informe resume datos sobre los factores clave que contribuyen al éxito económico futuro de la población hispana/latina en Massachusetts: la **educación, la fuerza laboral y la riqueza.**

Impacto en el Producto Económico

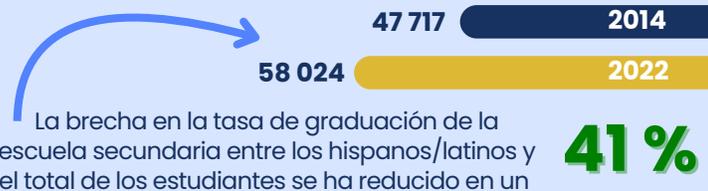
\$30 000 millones

Si bien los trabajadores hispanos/latinos constituyen el **13.5 %** de la población, representaron el **26 %** del crecimiento del PBE del estado entre 2014 y 2023.

Educación

Desde 2014, la brecha en la tasa de graduación de la escuela secundaria entre los estudiantes hispanos/latinos y el total de los estudiantes se ha reducido a 10 puntos porcentuales, lo que causó un aumento de más de 10 000 estudiantes hispanos/latinos en la matrícula universitaria.

Crecimiento de la Matrícula Universitaria de Hispanos/Latinos



Si bien se ha logrado un progreso significativo, aún existen brechas en la tasa de graduación universitaria entre los estudiantes hispanos/latinos y los estudiantes blancos.¹

El Costo de las Disparidades en la Graduación Universitaria

\$174 millones

en salarios anuales

\$3 000 millones

en actividad económica perdida durante los primeros cinco años

RESUMEN EJECUTIVO

Fuerza laboral

La población hispana/latina ha desempeñado un papel importante en el crecimiento de la fuerza laboral. **En 2023, había 453 000 hispanos/latinos en la fuerza laboral del estado, un aumento de más de 148 000 trabajadores (49 %) en comparación con 2014**, lo que representó siete veces la tasa general de crecimiento laboral del estado durante ese período. Los sectores con mayor cantidad de trabajadores hispanos/latinos incluyen el sector de servicios educativos, salud y asistencia social y el sector de arte, entretenimiento y recreación y servicios de alojamiento y de alimentos. El aumento de la participación en la fuerza laboral ha tenido un impacto positivo en el crecimiento de los ingresos de los hogares hispanos/latinos, que aumentaron \$38 000 (63 %) entre 2014 y 2023.

Crecimiento de la Fuerza Laboral



Los hispanos/latinos representaron **6 de cada 10** nuevos empleos entre 2014 y 2023.

Riqueza

En 2023, la mediana de patrimonio neto de los hogares hispanos/latinos era de tan solo \$9373, en comparación con los hogares blancos, cuya mediana de patrimonio neto era de \$360 455. Uno de los factores que impulsan esta importante brecha es la tasa de propiedad de vivienda entre hispanos/latinos, que representa la mitad de la tasa de la población general del estado.

Un Llamado a la Acción

57 000 nuevos propietarios de vivienda

si se eliminara la brecha de propiedad de vivienda entre los hispanos/latinos de Massachusetts y los hispanos/latinos a nivel nacional.

\$25 000 millones

en aumento del valor de los activos si los hispanos/latinos de Massachusetts poseyeran 57 000 viviendas más, con una mediana de valor de \$470 600.

Claves para Cerrar la Brecha Salarial y Aumentar la Riqueza

- 1** Mejorar los resultados educativos
- 2** Atraer y capacitar a la fuerza laboral
- 3** Apoyar la actividad empresarial y la propiedad de vivienda

Aumento de los Ingresos de los Hogares

\$38 000 Aumento de los ingresos de los hogares hispanos/latinos desde 2014

Una mayor participación en la fuerza laboral, junto con un mayor nivel educativo, ha generado cierto progreso en la generación de riqueza para los hispanos/latinos, pero aún existen brechas significativas.

Un Llamado a la Acción

\$4 300 millones

brecha salarial entre los hispanos/latinos de Massachusetts y la población hispana/latina nacional.

\$11 100 millones

brecha salarial entre los hispanos/latinos en Massachusetts y la población general del estado.

En 2024, casi 60 000 empresas eran propiedad de hispanos/latinos, un aumento de más de 11 000 empresas (23.3 %) en comparación con 2022. Sin embargo, la proporción de propietarios hispanos/latinos de empresas aún está muy por debajo del 13.5 % de la proporción hispana/latina de la población del estado.

Un Llamado a la Acción



En 2024, solo el **9 %** de las empresas eran propiedad de hispanos/latinos y solo el **3 %** de estas empresas empleaban a trabajadores.

LA POBLACIÓN HISPANA/LATINA EN MASSACHUSETTS

Crecimiento Poblacional

En los últimos años, Massachusetts ha enfrentado tendencias demográficas desafiantes, como resultado de la disminución de las tasas de natalidad y una importante emigración doméstica. Sin embargo, la población hispana/latina en Massachusetts es uno de los pocos puntos fuertes de crecimiento poblacional y ha contribuido significativamente al crecimiento poblacional general durante la última década.

Proporción Hispana/Latina de la Población de Massachusetts²



Proporción Hispana/Latina de la Población Nacional³



En 2023, la población hispana/latina representaba el 13.5 % de la población de Massachusetts, lo que la convierte en el segundo grupo poblacional más grande del estado. **La proporción de la población hispana/latina en Massachusetts aumentó un 25 % en la última década, el doble del aumento de la proporción hispana/latina de la población nacional (12 %).**



La tasa de crecimiento de la población hispana/latina en Massachusetts supera significativamente el crecimiento general del estado. **En 2023, más de 944 000 hispanos/latinos vivían en Massachusetts, un aumento del 30 % en comparación con 2014. Durante el mismo período, la población del estado creció en tan solo 256 000 personas (4 %).**⁶ La población hispana/latina en Massachusetts también ha crecido casi el doble de la tasa de crecimiento de la población hispana/latina nacional.

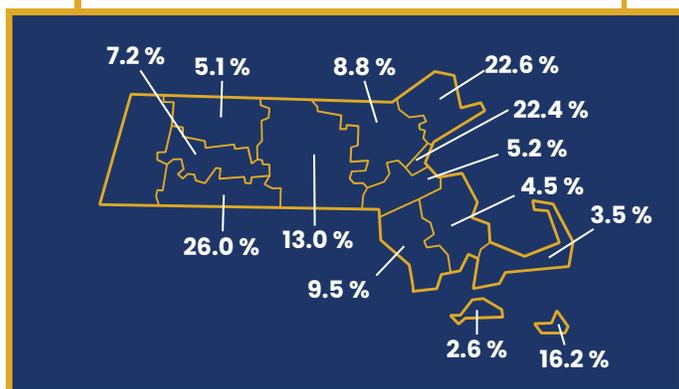
De hecho, entre 2014 y 2023, la población hispana/latina representó el 84 % del crecimiento poblacional de Massachusetts. Nuevamente, el crecimiento de la población hispana/latina del estado es mayor que el crecimiento de la población hispana/latina a nivel nacional. **La población hispana/latina a nivel nacional representa el 61 % del crecimiento poblacional, aproximadamente 23 puntos porcentuales menos que lo que representa en el nuevo crecimiento poblacional de Massachusetts.**

LA POBLACIÓN HISPANA/LATINA EN MASSACHUSETTS

Distribución de la Población

En el censo de 2020, la población hispana/latina aumentó un 41 % con respecto al censo de 2010 en todos los condados de Massachusetts; en más de un tercio de los condados (5 de 14), el crecimiento fue aún mayor, superando el 46 %. El crecimiento en dos condados, Essex y Middlesex, representó el 40 % del aumento de la población hispana/latina.

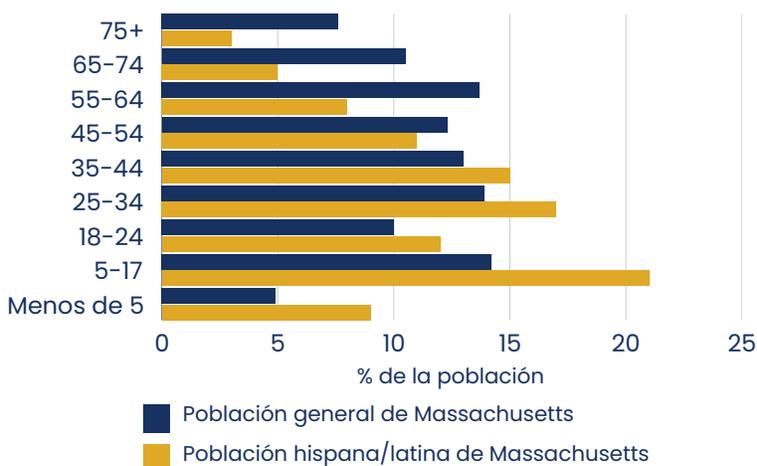
Proporción de la Población Hispana/Latina por Condado, 2020⁷



La población hispana/latina representa más del 20 % de la población general en tres condados: Essex, Hampden y Suffolk. Entre 2010 y 2020, la población hispana/latina aumentó en:

- 49 % en el **condado de Essex**
- 25 % en el **condado de Hampden**
- 24 % en el **condado de Suffolk**

Población de Massachusetts por Edad, 2023⁹



Población de Massachusetts por Condado⁸

Condado	Población total, 2020	Población hispana/latina, 2020	Cambio respecto a 2010, general	Cambio respecto a 2010, población hispana/latina
Barnstable	228 996	7 908	13 108	3 257
Berkshire	129 026	7 064	-2 193	2 534
Bristol	579 200	54 751	30 915	21 731
Dukes	20 600	534	4 065	150
Essex	809 829	182 847	66 670	60 102
Franklin	71 029	3 592	-343	1 342
Hampden	465 825	121 319	2 335	24 543
Hampshire	162 308	11 622	4 228	4 167
Middlesex	1 632 002	143 245	128 917	44 895
Nantucket	14 255	2 312	4 083	1 355
Norfolk	725 981	38 110	55 131	16 106
Plymouth	530 819	23 952	35 900	8 333
Suffolk	797 936	178 527	75 913	35 072
Worcester	862 111	111 902	63 559	36 480
Total	7 029 917	887 685	482 288	260 067

La población hispana/latina tiende a ser más joven que la población general de Massachusetts. Mientras que el 56 % de la población del estado es menor de 45 años, el porcentaje de la población hispana/latina menor de 45 años es del 74 %, lo que subraya aún más su creciente influencia en la economía actual y futura de la Mancomunidad. De hecho, la población hispana/latina del estado también es más joven que la población hispana/latina nacional, ya que solo el 46 % de la población hispana/latina del país es menor de 45 años.

EL IMPACTO HISPANO/LATINO EN EL PBE

Crecimiento del PBE del Estado

El crecimiento significativo de la población hispana/latina y su productividad económica en Massachusetts ha contribuido al aumento del producto bruto estatal (PBE) del estado. **La fuerza laboral hispana/latina ha desempeñado un papel fundamental en el aumento del PBE del estado en los últimos diez años, contribuyendo con el 26 % del crecimiento total, a pesar de representar solo el 13.5 % de la población estatal.**

La población hispana/latina generó \$70 400 millones del PBE en 2023, un aumento del 75 % desde 2014.¹⁰ La contribución de la fuerza laboral hispana/latina al aumento general del PBE del estado es notable en cinco sectores clave, donde la población representó el 80 % del crecimiento del PBE:

+ \$6 900 millones Servicios profesionales

+ \$4 900 millones Transporte y servicios públicos

+ \$4 100 millones Actividades financieras

+ \$4 000 millones Manufactura

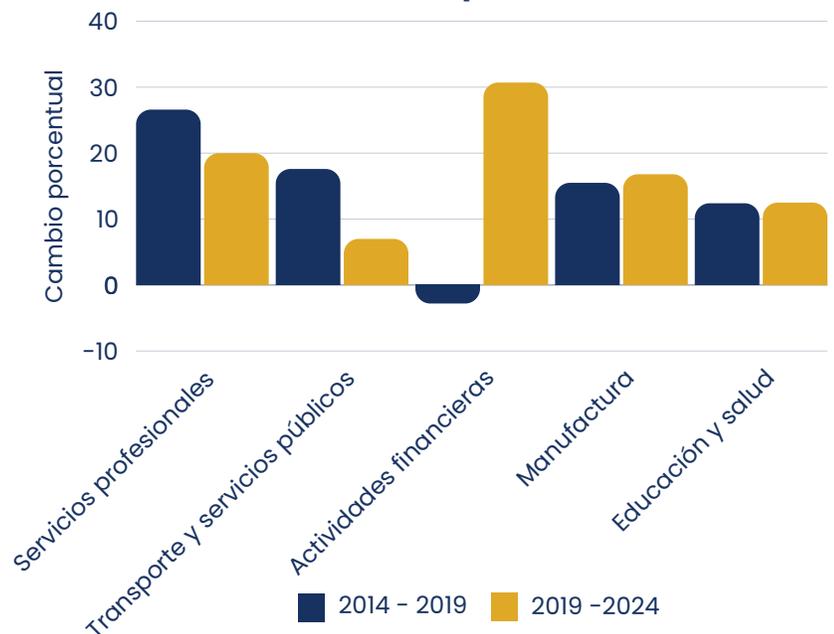
+ \$3 800 millones Educación y salud

De los cinco sectores mencionados anteriormente, más de la mitad del crecimiento del PBE hispano/latino de Massachusetts entre 2014 y 2024 se registró en los sectores de actividades financieras (\$5 100 millones) y servicios profesionales (\$3 300 millones). Si bien el crecimiento del PBE en el sector de actividades financieras disminuyó en \$400 millones (2.8 %) entre 2014 y 2019, el crecimiento del PBE en este sector entre 2019 y 2024 aumentó en \$5100 millones (30.7 %), el mayor crecimiento de todos los sectores.

El PBE de Massachusetts aumentó en **\$115 000 millones** entre 2014 y 2023.¹¹

Los trabajadores hispanos/latinos representan **\$30 000 millones** (26 %) del crecimiento del PBE del estado.

Cambio en el PBE Hispano/latino de Massachusetts por Sector¹²



Desde 2014, el PBE hispano/latino de Massachusetts ha crecido en **\$8 500 millones** en los sectores de servicios profesionales y actividades financieras, más de la mitad del crecimiento del PBE hispano/latino.

LA BRECHA DE OPORTUNIDADES: FUERZA LABORAL E INGRESOS

Sectores en Demanda

Varios sectores clave del estado enfrentan una importante escasez de mano de obra, que, si no se cubre, representa una amenaza para el futuro de la economía del estado. **Por ejemplo, en los sectores combinados de manufactura, tecnologías de energías limpias y farmacéutico/ciencias biológicas, podrían necesitarse hasta 143 000 empleos durante la próxima década.** La escasez en estos sectores representa una clara oportunidad para que la creciente población hispana/latina desempeñe un papel crucial en cubrir las necesidades de fuerza laboral de nuestra economía presente y futura. Como se describe más adelante en este informe, más de la mitad de los nuevos empleos creados en Massachusetts entre 2014 y 2023 fueron ocupados por trabajadores hispanos/latinos. Sin embargo, un informe de la Mesa Redonda de Empresas de Massachusetts reveló que aproximadamente 40 000 personas de América Latina

Necesidades de fuerza laboral en sectores clave

Manufactura

67 000

puestos de trabajo están ocupados actualmente por empleados de 55 años o más.¹⁴

Tecnologías de Energía Limpia

38 100

puestos de trabajo se necesitan para cumplir con los objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero de 2030.¹⁵

Farmacéutico/Ciencias Biológicas

38 000

puestos de trabajo se espera que se creen para 2033.¹⁶

PBE per Cápita

El PBE per cápita hispano/latino ha crecido a un ritmo más rápido que el del resto del estado.

Mientras que el PBE per cápita no hispano/latino aumentó en más de \$15 000 (20 %) entre 2014 y 2023, el PBE per cápita hispano/latino aumentó en más de \$19 000 (34 %). El significativo aumento del PBE per cápita entre la población hispana/latina del estado redujo la brecha del PBE per cápita con la población no hispana/latina en \$3 000 (16 %) en 2023.

Si se eliminara la brecha del PBE per cápita, el estado experimentaría un aumento de

\$17 400 millones en el PBE.

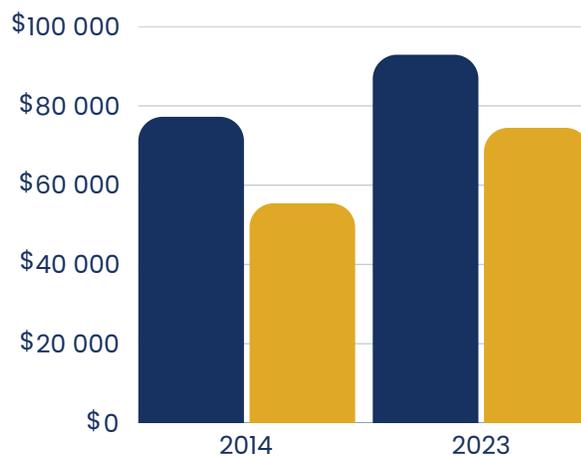
América Latina con estudios en el extranjero trabajan en Massachusetts y ganan hasta un 40 % menos que sus pares nacidos en Estados Unidos, y quienes hablan un idioma distinto del inglés ganan hasta una cuarta parte menos.¹³ Si estas tendencias continúan, será esencial que el estado conecte a los hispanos/latinos con sectores en crecimiento para aumentar la productividad económica, cubrir las vacantes causadas por el envejecimiento de la fuerza laboral y cumplir objetivos como la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

La Oportunidad de Aumentar los Salarios

\$2270

El salario semanal promedio en los tres sectores clave destacados anteriormente es **más del doble** del salario semanal promedio de los hispanos/latinos.¹⁷

PBE per Cápita de Massachusetts, 2014 y 2023¹⁸



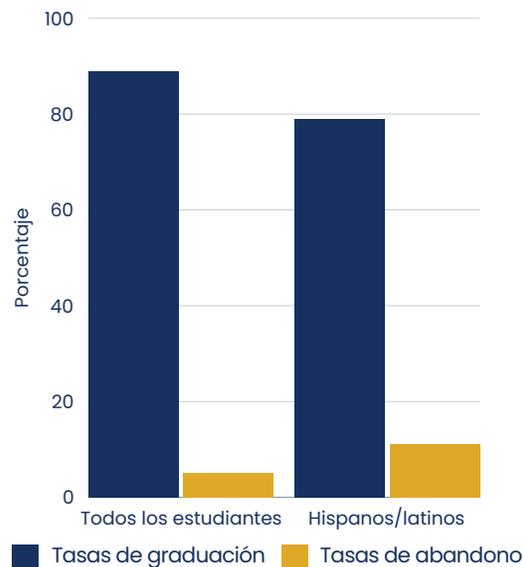
■ PBE per cápita de no hispanos/latinos de MA
■ PBE per cápita de hispanos/latinos de MA

LA BRECHA DE OPORTUNIDADES: EDUCACIÓN

Tasas de Graduación de la Escuela Secundaria

En 2023, la brecha en la tasa de graduación de la escuela secundaria entre la población estudiantil general y los estudiantes hispanos/latinos era del 10 %. También existen grandes disparidades en la finalización de la escuela secundaria; el 11 % de los estudiantes hispanos/latinos la abandonaron, más del doble de la tasa de la población estudiantil general. Estas preocupantes brechas tienen implicaciones negativas, ya que menos estudiantes hispanos/latinos pueden cursar estudios o formación de nivel superior, lo que limita la reserva de talento para los empleadores y las oportunidades de generación de riqueza para la población de más rápido crecimiento en la Mancomunidad.

Tasas de Graduación y Abandono de la Escuela Secundaria, 2023¹⁹



La Oportunidad de Cerrar las Disparidades en la Graduación

1676

más graduados hispanos/latinos de secundaria por año.

\$240.5 millones

en ingresos anuales adicionales durante los primeros cinco años.

Tasas de Graduación Universitaria

Un obstáculo clave de larga data para la población hispana/latina ha sido el acceso a programas de educación superior. En 2022, la brecha en la tasa de graduación entre estudiantes hispanos/latinos y estudiantes blancos era del 30 % en instituciones privadas y del 28 % en instituciones públicas. **Si se eliminara esta brecha, se traduciría en un aumento de \$174 millones en los salarios anuales de cada promoción que se gradúa.** El aumento de la actividad económica producto del aumento de los salarios, la mayor recaudación de impuestos estatales y la reducción de la asistencia pública superaría los \$3 000 millones en los primeros cinco años.

Tasas de graduación: 2022 ²⁰	Instituciones Públicas	Instituciones Privadas	Total
Blancos, no Hispanos/Latinos	41 %	71 %	↓
Hispanos/Latinos	33 %	61 %	
Aumento de Títulos con Tasas de Graduación de Estudiantes Blancos	2325	2896	5221
Ingresos Anuales Adicionales: 2022	\$77 390 643	\$96 365 568	\$173 756 211
Total de Cinco Años	\$2 606 343 168		

La Oportunidad de Cerrar las Disparidades en la Graduación Universitaria

\$174 millones

en salarios anuales

\$3 000 millones

en actividad económica perdida durante los primeros cinco años

Factores clave para el futuro éxito económico de la comunidad hispana/latina

La numerosa y creciente población hispana/latina ha sido un factor positivo para los desafíos demográficos del estado y ha desempeñado un papel clave en su crecimiento económico. **Por lo tanto, garantizar el futuro éxito económico de la población hispana/latina no solo es crucial para la comunidad, sino que también posicionará a Massachusetts en un camino de crecimiento a largo plazo, equitativo y sostenible.** El informe identifica tres factores clave para el futuro éxito económico de la comunidad hispana/latina: **el aumento del nivel educativo, la participación en la fuerza laboral y la creación de riqueza.** Cada factor representa una oportunidad para que Massachusetts reduzca la brecha entre la población hispana/latina y la población general para aprovechar el reciente crecimiento económico impulsado por la población hispana/latina.

Educación

Esta sección examina los cambios recientes en las tasas de matrícula, persistencia y finalización de estudios de la población hispana/latina en escuelas (de kínder a 12.º grado) e instituciones de educación superior públicas y privadas, e incluye un análisis más detallado de los resultados de las pruebas MCAS y las tasas de graduación en comparación con la población general. Esta sección también incluye datos de las instituciones al servicio de hispanos del estado, compuestas por universidades públicas y privadas de dos y cuatro años en las que la población hispana/latina representa una parte significativa de la población estudiantil.

Fuerza Laboral

Esta sección muestra el impacto que ha tenido el crecimiento de la población hispana/latina en la fuerza laboral del estado desde 2014, incluyendo los sectores que han experimentado el mayor crecimiento como resultado del creciente número de hispanos/latinos que viven y trabajan en Massachusetts. Esta sección también analiza en detalle los sectores donde los hispanos/latinos representan una proporción significativa de la fuerza laboral, cómo estas tendencias han cambiado en los últimos años y el impacto que esto ha tenido en la variación en los ingresos de los hogares de la población.

Riqueza

Esta sección destaca las métricas clave relacionadas con la riqueza, que incluyen el patrimonio neto, la tenencia de acciones corporativas y participaciones en fondos mutuos, y las tasas de propiedad de viviendas y empresas para la población hispana/latina de Massachusetts. Estas métricas se comparan con la población hispana/latina nacional y la población general de Massachusetts para identificar áreas de alto crecimiento y dónde persisten brechas significativas para la población hispana/latina de Massachusetts.

EDUCACIÓN

Progreso Logrado

A medida que la población hispana/latina en Massachusetts ha experimentado un crecimiento significativo en los últimos años, también lo ha hecho su representación en el sistema educativo del estado. En 2023, más de 287 000 hispanos/latinos de tres años o más en Massachusetts estaban matriculados en instituciones educativas y casi la mitad de la población estaba matriculada en la escuela secundaria, la universidad o estudios de posgrado.²¹ De hecho, las tasas de graduación de la escuela secundaria y de matrícula universitaria de los hispanos/latinos han aumentado en los últimos años, lo que ha dado como resultado una población que ha experimentado un aumento significativo en su nivel educativo entre 2014 y 2023.

Población hispana/latina de 25 años o más desde 2014²²

28 %

de aumento en títulos universitarios o de asociado

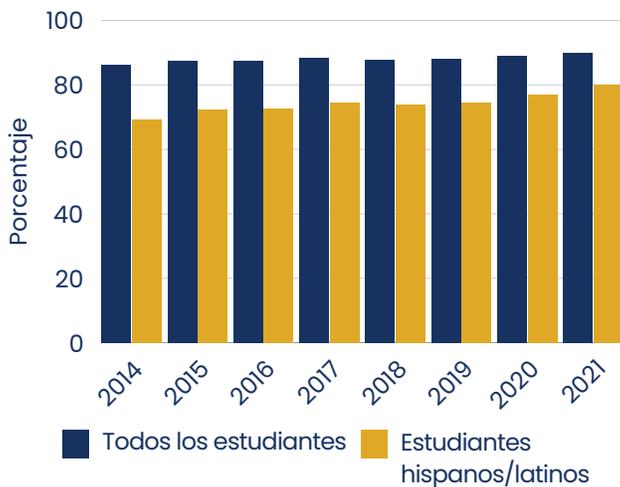
88 %

de aumento en títulos de licenciatura

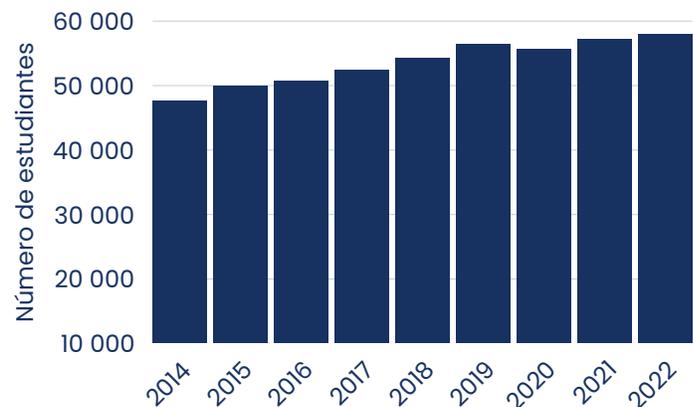
111 %

de aumento en títulos de posgrado o profesionales

Tasas de Graduación de la Escuela Secundaria²³



Matrícula Universitaria Hispana/Latina²⁴



Desde 2014, la brecha en la tasa de graduación de la escuela secundaria entre la población general y los estudiantes hispanos/latinos se redujo del 17 % al 10 % en 2021. Sin embargo, persisten las brechas entre la población hispana/latina y otros estudiantes de escuela secundaria, incluso en los puntajes del MCAS de décimo grado, donde los estudiantes hispanos/latinos obtienen puntajes más bajos que otros grupos.

Entre 2014 y 2022, la matrícula universitaria de hispanos/latinos aumentó en más de 10 000 estudiantes (22 %). Antes de que el crecimiento de la matrícula universitaria se estancara en 2019, la matrícula universitaria de hispanos/latinos creció en más de 6000 estudiantes (14 %) entre 2014 y 2018, mientras que la matrícula de estudiantes blancos disminuyó un 8 %. Los títulos obtenidos por estudiantes hispanos/latinos de instituciones de educación superior de Massachusetts también aumentaron un 50 % en títulos de asociado y un 42 % en títulos de licenciatura, mientras que los títulos de asociado y de licenciatura obtenidos por estudiantes blancos disminuyeron un 16 % y un 13 %, respectivamente.²⁵

EDUCACIÓN

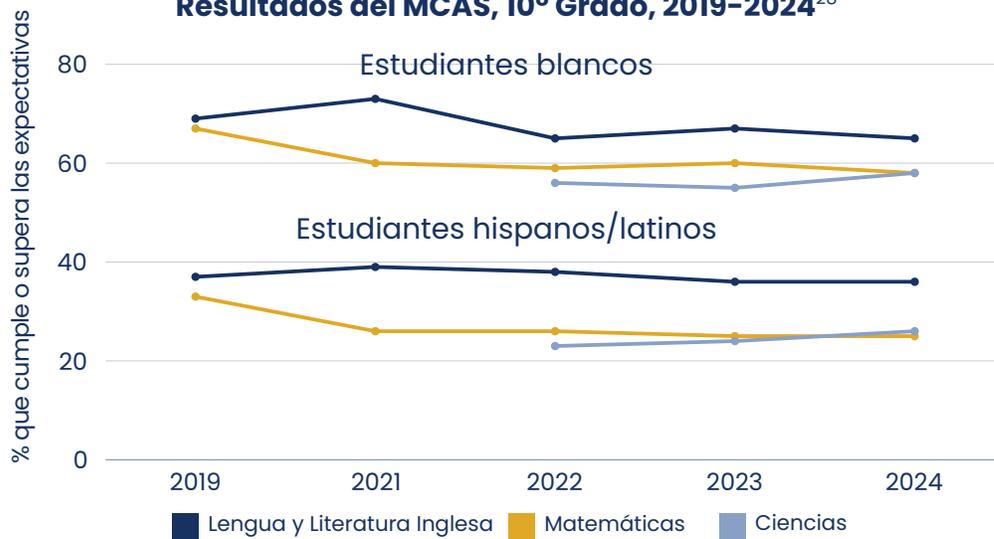
Oportunidades para un Mayor Éxito

A medida que la población estudiantil hispana/latina continúa creciendo, su progreso en el sistema de kínder a 12.º grado del estado ofrece a Massachusetts grandes oportunidades de éxito económico a largo plazo. **En el año escolar 2023-2024, 15 distritos representaron más de la mitad de todos los estudiantes hispanos/latinos del estado.** Si bien la población hispana/latina representó una cuarta parte de los estudiantes de kínder a 12.º grado en todo el estado, había aproximadamente 300 escuelas donde la población hispana/latina constituía la mayoría de la población estudiantil.²⁶ La mayoría de estas escuelas están ubicadas en ciudades «gateway», como Chelsea, Holyoke y Lawrence.²⁷

Los 15 distritos con Mayor Cantidad de Estudiantes Hispanos/Latinos, 2023-2024²⁹

Distrito	Número de estudiantes hispanos/latinos
Boston	21 741
Springfield	16 718
Lawrence	12 928
Lynn	12 228
Worcester	11 640
Lowell	6152
New Bedford	5804
Chelsea	5708
Everett	5110
Revere	4874
Framingham	4743
Holyoke	4023
Fall River	3846
Haverhill	3801
Methuen	3544
Subtotal	122 860
Total del estado	239 090

Resultados del MCAS, 10º Grado, 2019-2024²⁸



Si bien se ha observado una disminución general en los puntajes del MCAS de 10.º grado entre todos los estudiantes, la proporción de estudiantes hispanos/latinos de 10.º grado que cumple o supera las expectativas del MCAS es menor que la de cualquier otro grupo estudiantil desde 2019. **En 2024, solo una cuarta parte de los estudiantes hispanos/latinos de 10.º grado cumplió o superó las expectativas del MCAS en Ciencias y Matemáticas, y una tercera parte en Inglés.** La brecha entre el número de estudiantes hispanos/latinos y estudiantes blancos que cumplieron o superaron las expectativas del MCAS es de 29 puntos en Inglés, 32 puntos en Ciencias y 33 puntos en Matemáticas.

Un Llamado a la Acción



En 2024, solo **2 de cada 10** estudiantes hispanos/latinos de escuela primaria y escuela intermedia (3.º a 8.º grado) en las cinco ciudades «gateway» más grandes cumplieron o superaron las expectativas del MCAS.³⁰

Estas tendencias son más pronunciadas en las ciudades con una población hispana/latina significativa. Por ejemplo, en las cinco ciudades «gateway» más grandes, **menos del 20 % de los estudiantes hispanos/latinos de 3.º a 8.º grado cumplen o superan las expectativas del MCAS.** Cerrar estas brechas educativas será fundamental para aumentar las oportunidades de la población hispana/latina en sectores con altos salarios e impulsar la producción económica del estado.

EDUCACIÓN

Éxitos en la Matrícula Universitaria

El acceso a la educación superior ha sido durante mucho tiempo un obstáculo para el éxito económico de la población hispana/latina. En los últimos años, se han logrado avances en las tasas de matrícula universitaria de la población hispana/latina, lo que ha llevado a un aumento en el nivel educativo de la comunidad. **Antes de la pandemia, la matrícula universitaria de la población hispana/latina aumentó un promedio de 1650 estudiantes (3 %) anualmente entre 2014 y 2018, pero se ha desacelerado a un aumento anual promedio de 900 estudiantes (2 %) entre 2019 y 2022.** Durante el mismo período, la matrícula universitaria de estudiantes blancos disminuyó en 5679 estudiantes (2 %) anualmente.

En 2022, más de la mitad de los estudiantes universitarios hispanos/latinos estaba matriculado en instituciones públicas de dos y cuatro años y el 41 % estaba matriculado en instituciones privadas de cuatro años.³² Entre las instituciones públicas y privadas de cuatro años, los estudiantes hispanos/latinos representaban el 13 % de la población estudiantil, y 35 escuelas tenían más estudiantes hispanos/latinos que el promedio.

Graduados de la Escuela Secundaria de MA Matriculados en la Universidad, 2022 -2023

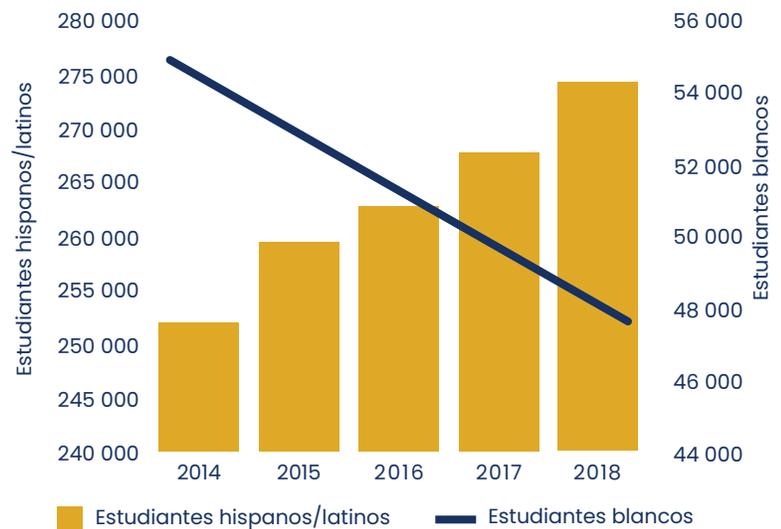
Todos los Estudiantes

63 %

Estudiantes Hispanos/Latinos

41 %

Tendencias de la Matrícula Universitaria, 2014-2018³¹



Si bien la matrícula universitaria hispana/latina ha aumentado en los últimos años, existe un margen de mejora considerable. Por ejemplo, existe una brecha de 27 puntos porcentuales entre la cantidad de estudiantes hispanos/latinos graduados de la escuela secundaria matriculados en la universidad en comparación con la totalidad de los graduados de la escuela secundaria matriculados en la universidad. **El 63 % de los graduados de la escuela secundaria de Massachusetts entre 2022 y 2023 estaban matriculados en la universidad, pero solo el 41 % de los graduados de la escuela secundaria hispanos/latinos lo estaban.** Esta brecha está costando a Massachusetts más trabajadores en sectores clave, como la salud y la tecnología de la información, que requieren capacitación adicional para cubrir puestos de alta demanda.

La Oportunidad de Cerrar las Disparidades en la Matrícula Universitaria

1256

estudiantes universitarios hispanos/latinos por año

560

graduados universitarios hispanos/latinos por año

\$18.6 millones

en ingresos anuales adicionales por año

EDUCACIÓN

Instituciones al Servicio de Hispanos

Como se señaló en un [informe](#) anterior de la Massachusetts Taxpayers Foundation (MTF), **Massachusetts alberga 12 instituciones de educación superior que, debido a su alta matrícula de estudiantes de poblaciones no representadas, califican como instituciones que prestan servicios a minorías (MSI)**. Las MSI se establecieron bajo la Ley de Educación Superior (HEA) para permitir que las instituciones que cumplen con los criterios de elegibilidad soliciten subvenciones competitivas, incluyendo un programa de empleos ecológicos, para fortalecer y ampliar el acceso a la educación para estudiantes de color de bajos ingresos.

La HEA estableció cinco MSI diferentes, definidas por la matrícula, en función del origen racial o étnico de los estudiantes, incluyendo a los estudiantes hispanos/latinos. **En Massachusetts, nueve de las 12 MSI cumplen con los criterios de una institución al servicio de hispanos (HSI)**, lo que significa que los estudiantes hispanos/latinos representan al menos una cuarta parte de la población estudiantil de tiempo completo y de pregrado de la institución. Más de 20 MSI en Massachusetts son HSI emergentes, instituciones donde los estudiantes hispanos/latinos se acercan a una cuarta parte de la población estudiantil.³⁵ **Las HSI del estado son cuatro instituciones privadas y cinco públicas ubicadas en Boston, North Shore y Springfield.**

Matrícula Hispana/Latina en las HSI de Massachusetts, 2022-2023³⁴



Una Mirada más de Cerca a los Estudiantes de HSI, 2021

- Más de **23 000** estudiantes inscritos en las HSI.
 - El **14 %** eran hispanos/latinos.
- Más de **9800** estudiantes recibieron un promedio de **\$3400** en becas federales Pell
- Casi **4000** son estudiantes universitarios que intentan obtener su primer título.

En 2022, los estudiantes hispanos/latinos representaban entre el 28 % y el 64 % de la población estudiantil en las siete HSI del estado. Estos estudiantes representan el 14 % del total de la población hispana/latina matriculada en la universidad. A modo de ejemplo, los estudiantes hispanos/latinos representan el 24 % de la población estudiantil en las instituciones públicas de dos años, el 14 % en las instituciones públicas de cuatro años y el 12 % en las instituciones privadas de cuatro años.³⁶ Todos estos promedios están por debajo del 28 % de la población estudiantil en la Universidad Comunitaria de Holyoke, que es la HSI con la menor proporción de estudiantes hispanos/latinos.

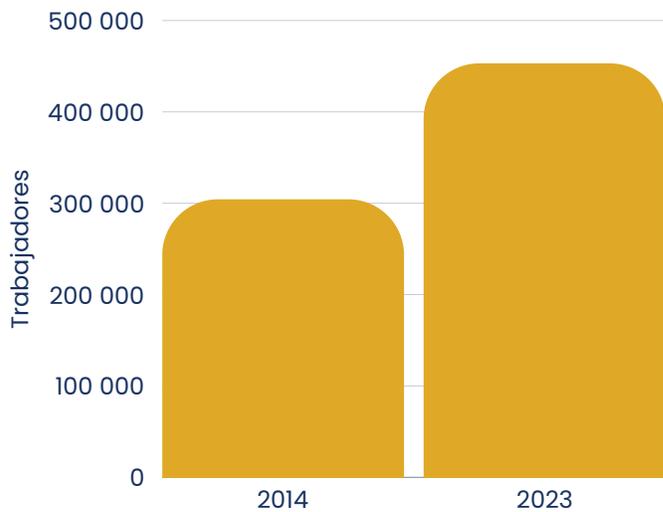
Una parte importante de la población estudiantil en las HSI proviene de entornos de bajos ingresos y están intentando obtener un título por primera vez. Como se indica en el [informe](#) de 2023 de la MTF, más de la mitad de los estudiantes de las HSI recibieron becas federales Pell, y el 17 % estaba intentando obtener un título universitario por primera vez. El programa de becas federales Pell ofrece financiación a estudiantes que demuestran una «necesidad económica excepcional». **En 2021, la financiación proporcionada a los estudiantes cubría un promedio del 58 % de la matrícula en una HSI de dos años y el 31 % de la matrícula en una HSI de cuatro años.**

FUERZA LABORAL

Crecimiento Laboral

El rápido crecimiento de la población hispana/latina, sumado al aumento en el número de personas que se gradúan de la escuela secundaria y alcanzan niveles educativos más altos, ha resultado en un crecimiento laboral significativo. En 2023, la fuerza laboral del estado ascendía a más de 3.7 millones de personas, un aumento de más de 250 000 trabajadores desde 2014 (7 %).³⁷ **Durante este período, la fuerza laboral hispana/latina creció siete veces más que la tasa estatal general, aumentando en 148 000 trabajadores hasta alcanzar los 453 000 en el mismo período (un aumento del 49 %).** Este importante crecimiento ha incrementado la proporción hispana/latina en la fuerza laboral en un 39 %, del 8.8 % en 2014 al 12.2 % en 2023.

Población civil empleada hispana/latina de 16 años o más, 2014 y 2023³⁸



Los hispanos/latinos representaron **6 de cada 10** nuevos empleos entre 2014 y 2023.

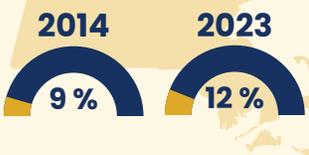
X7

La fuerza laboral hispana/latina creció **siete veces** más que la tasa estatal general entre 2014 y 2023.

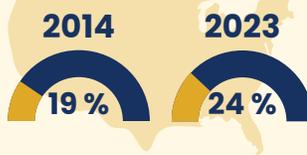
El considerable aumento de la fuerza laboral entre la población hispana/latina no es exclusivo de Massachusetts. **La población hispana/latina es el grupo de trabajadores de más rápido crecimiento en el país y experimentó un 21 % de aumento en la proporción de la fuerza laboral entre 2014 y 2023.**³⁹ Si bien la proporción de la fuerza laboral hispana/latina en Massachusetts creció a un ritmo de casi el doble de la tasa nacional entre 2014 y 2023, los hispanos/latinos aún representan una proporción menor de la fuerza laboral en comparación con la fuerza laboral nacional. Los hispanos/latinos a nivel nacional representan el 24 % de la fuerza laboral, un aumento con respecto al 19 % en 2014, que duplica la proporción de la fuerza laboral hispana/latina de Massachusetts.

Proporción Hispana/Latina de la Fuerza Laboral⁴⁰

Massachusetts



Estados Unidos



Tasa de Crecimiento Laboral Hispano/Latino, 2014-2023

Estados Unidos

25 %

Massachusetts

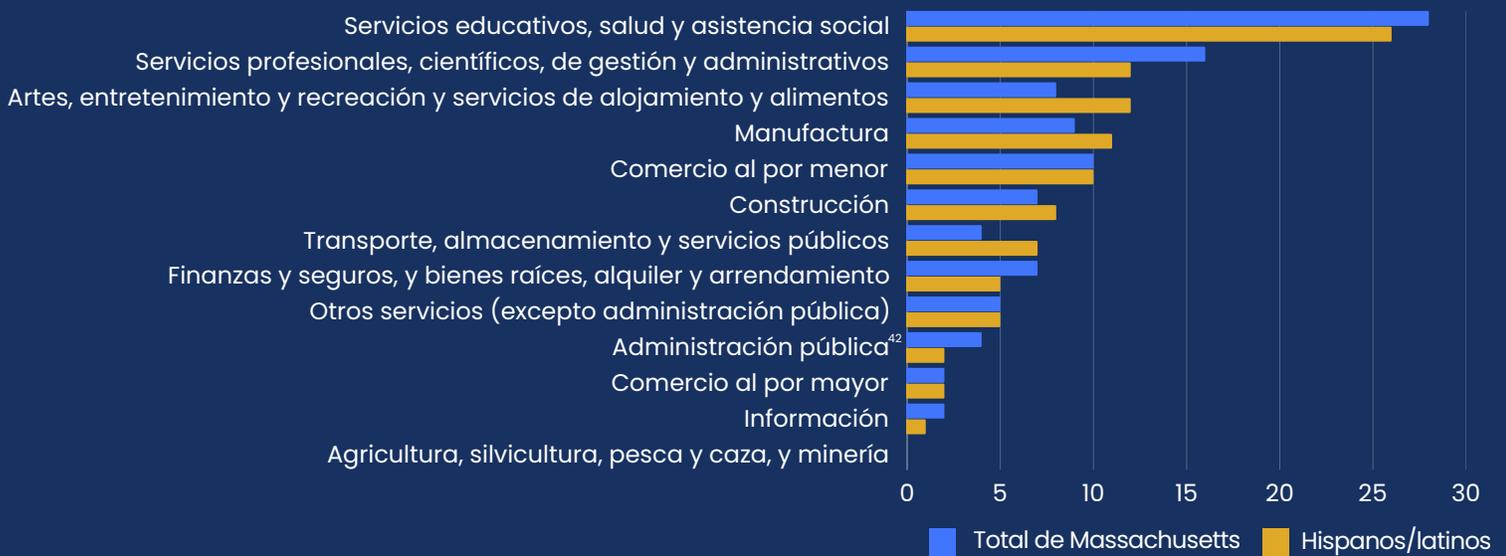
49 %

FUERZA LABORAL

Composición Ocupacional

En los 13 principales sectores laborales de Massachusetts, el 61 % de la fuerza laboral hispana/latina se concentra en cuatro sectores. **En el sector de servicios educativos, salud y servicios sociales, los trabajadores hispanos/latinos representan una cuarta parte de la fuerza laboral, más del doble de su proporción en la fuerza laboral total del estado.** En dos sectores, el sector de arte, entretenimiento y recreación y servicios de alojamiento y de alimentos y el sector de servicios profesionales, científicos, de gestión y administrativos, la población hispana/latina representa el 12 % de la fuerza laboral, la misma proporción que en la fuerza laboral general del estado.

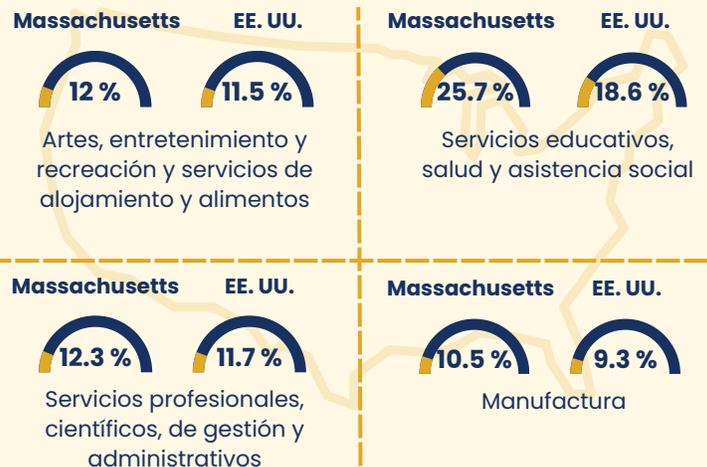
Proporción de la Fuerza Laboral por Sector, 2023⁴¹



Los trabajadores hispanos/latinos representan una mayor proporción de la fuerza laboral en **7** de los **13** sectores del estado en comparación con la población general.

En esos mismos dos sectores (sector de arte, entretenimiento y recreación y servicios de alojamiento y alimentos y sector de transporte, almacenamiento y servicios públicos), la proporción de la fuerza laboral hispana/latina supera la proporción de la población general del estado en esos sectores en al menos tres puntos porcentuales, más que en cualquier otro sector. Sin embargo, la proporción de trabajadores hispanos/latinos de Massachusetts solo supera la proporción de trabajadores hispanos/latinos a nivel nacional en cuatro sectores, especialmente en el sector de servicios educativos, salud y asistencia social.

Sectores Donde la Población Hispana/Latina de Massachusetts Supera a la del Resto del País⁴³



FUERZA LABORAL

Las áreas de mayor crecimiento

La fuerza laboral hispana/latina ha crecido significativamente entre 2014 y 2023, sumando más de 148 000 personas y superando la tasa general de crecimiento laboral del estado. **Más de tres cuartas partes de los nuevos trabajadores hispanos/latinos incorporados durante este período se incorporaron a uno de cinco sectores.**⁴⁴ Un sector, el de servicios educativos, salud y asistencia social, representa más de una cuarta parte de todos los nuevos trabajadores hispanos/latinos desde 2014.

Sectores con los Mayores Aumentos de Trabajadores Hispanos/Latinos, 2014-2023



Sin embargo, la brecha entre la proporción de trabajadores hispanos/latinos y la fuerza laboral general del estado en los seis sectores enumerados en la figura de la derecha se ha reducido en los últimos años. **El empleo hispano/latino aumentó en casi 69 000 trabajadores entre 2014 y 2023 en los seis sectores donde los hispanos/latinos están subrepresentados, lo que representa el 46 % del crecimiento del empleo hispano/latino durante este período.** De hecho, la mayor parte del crecimiento del empleo hispano/latino se produjo en los dos sectores más numerosos del estado: el de servicios educativos, salud y asistencia social y el de servicios profesionales, científicos, de gestión y administrativos. El empleo hispano/latino en estos dos sectores aumentó en más de 59 000 puestos de trabajo, lo que representa el 40 % del crecimiento del empleo hispano/latino.

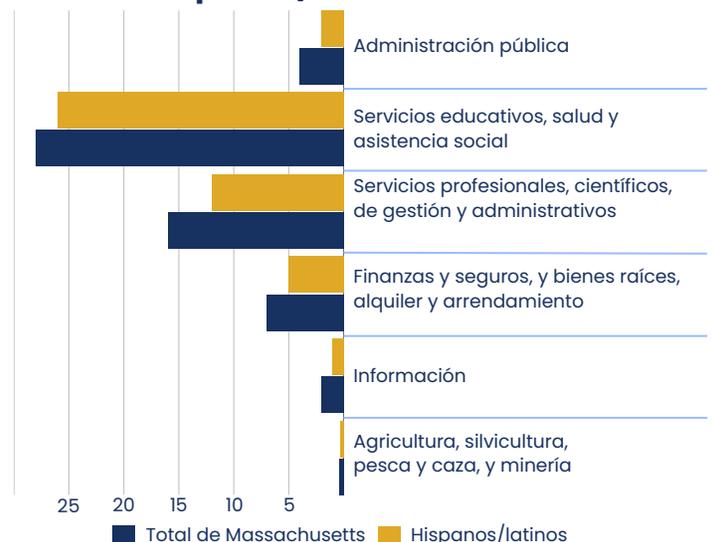
Si bien se ha registrado un crecimiento significativo del empleo para los trabajadores hispanos/latinos, existen varios sectores donde la población está subrepresentada en comparación con la población del estado. **En seis de los 13 principales sectores laborales (se muestran en la figura a continuación), que representan el 57 % de la economía estatal, medida en términos de fuerza laboral, la proporción de la fuerza laboral hispana/latina está por debajo de la de la población general del estado.** Estos seis sectores representan el 46 % de la fuerza laboral hispana/latina, una diferencia de 11 puntos porcentuales en comparación con la población estatal.

68 731 nuevos empleos

en sectores donde la proporción de hispanos/latinos en la fuerza laboral es menor que la del estado.

46 % de crecimiento laboral hispano/latino entre 2014 y 2023.

Sectores con subrepresentación de hispanos/latinos, 2023⁴⁵



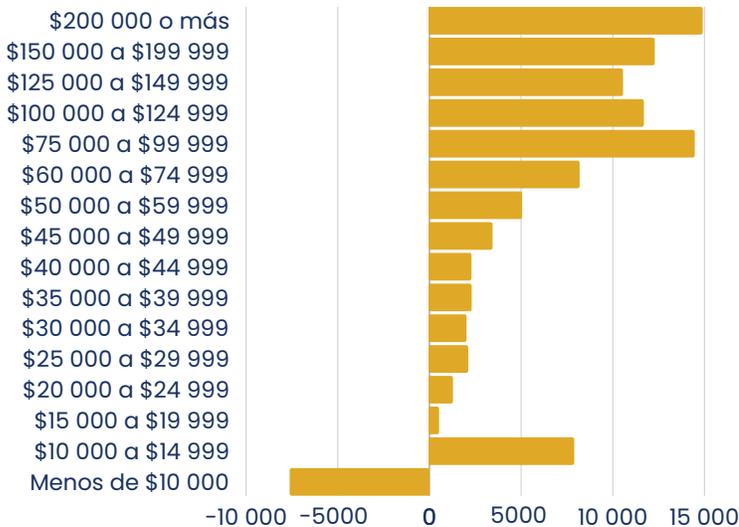
FUERZA LABORAL

Ingresos de los Hogares

En los últimos años, la población hispana/latina ha alcanzado un mayor nivel educativo y ha experimentado un crecimiento significativo del empleo, lo cual ha tenido un impacto positivo en los ingresos de los hogares. **En 2023, el ingreso promedio de los hogares hispanos/latinos en Massachusetts era de \$99 172, un aumento de más de \$38 000 (63 %) desde 2014.** De hecho, el crecimiento reciente en los ingresos de los hogares hispanos/latinos ha superado significativamente la tasa general de crecimiento de los ingresos de los hogares a nivel del estado, que aumentó un 45 % (aproximadamente \$43 000) durante el mismo período.

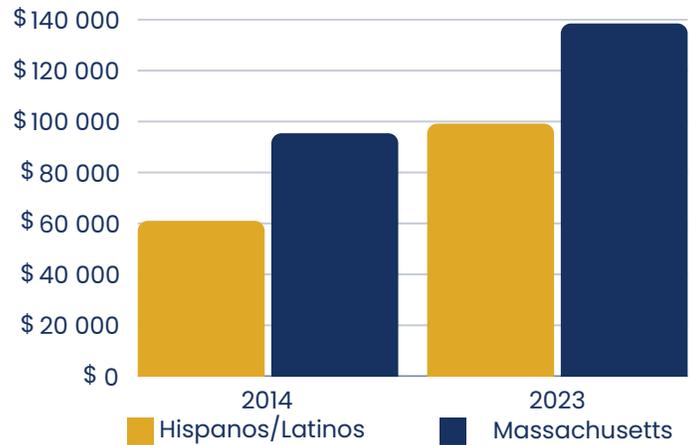
Desde 2010, los hispanos/latinos han ido ascendiendo en la escala económica y cada vez más personas alcanzan niveles de ingresos más altos. **En 2021, se registró un aumento de casi 50 000 hogares hispanos/latinos con ingresos de \$100 000 o más,** y más de la mitad de estos hogares ganaron \$150 000 o más.

Cambio en los Ingresos de los Hogares Hispanos/Latinos, 2010-2021⁴⁷



Las consecuencias de mejorar los salarios son inmensas: si se eliminara la brecha de ingresos semanales de 14 puntos porcentuales entre los hispanos/latinos de Massachusetts y la población hispana/latina nacional, se generarían **\$4 300 millones** en nuevos ingresos. Si los hogares hispanos/latinos de Massachusetts alcanzaran la paridad con la mediana de ingreso de los hogares de la población general de Massachusetts, significaría **\$11 100 millones** en ingresos de los hogares adicionales, con implicaciones directas para oportunidades de creación de riqueza como la propiedad de vivienda y la inversión.

Ingreso Promedio de los Hogares, 2014 y 2023⁴⁶



Si bien se ha observado un progreso alentador en el crecimiento de los ingresos de los hogares hispanos/latinos durante la última década, las brechas de ingresos, de hecho, han aumentado. Si bien el hogar hispano/latino promedio gana \$38 000 más en 2023 que en 2014, el ingreso promedio del hogar general del estado aumentó en \$43 000, lo que significa que la brecha de ingresos entre los hogares hispanos/latinos y el ingreso de los hogares general ha aumentado.

Un Llamado a la Acción

\$4 300 millones

brecha salarial entre los hispanos/latinos de Massachusetts y la población hispana/latina nacional.

\$11 100 millones

brecha salarial entre los hispanos/latinos en Massachusetts y la población general del estado.

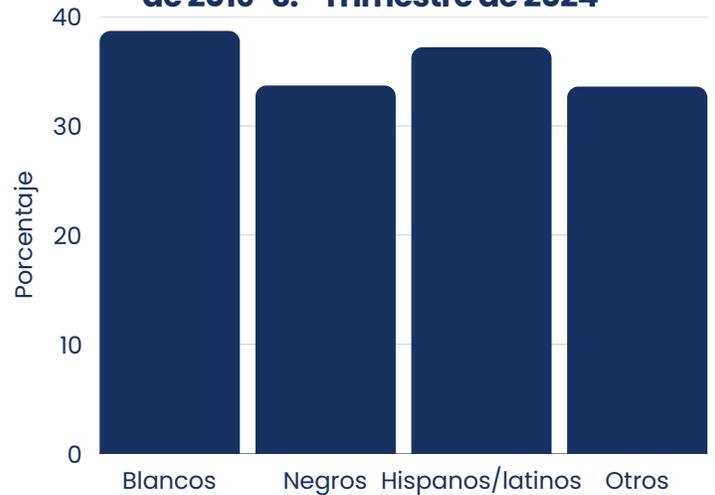
RIQUEZA



Riqueza Hispana/Latina a Nivel Nacional

A nivel nacional, la población hispana/latina ha experimentado un crecimiento significativo en la riqueza promedio de los hogares desde la pandemia. **Entre 2019 y 2024, la riqueza promedio de los hogares hispanos/latinos a nivel nacional aumentó un 37 %, una tasa solo superada por el crecimiento promedio de los hogares blancos (39 %).** Este aumento probablemente se deba a un número creciente de hispanos/latinos que se gradúan de la escuela secundaria, alcanzan un nivel educativo más altos y trabajan en sectores bien remunerados. Sin embargo, en los últimos años se han observado tendencias preocupantes: el patrimonio neto de los hispanos/latinos, como porcentaje de la riqueza de los blancos, ha seguido disminuyendo.

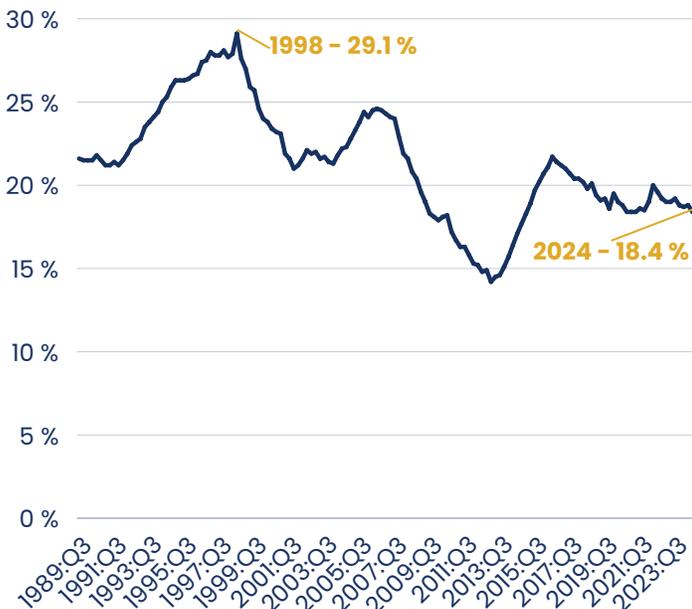
Crecimiento del Patrimonio Promedio de los Hogares en EE. UU., 4.º Trimestre de 2019–3.º Trimestre de 2024⁴⁸



Desde 2019, el patrimonio neto de los hogares hispanos/latinos a nivel nacional ha crecido **a un ritmo más rápido** que el de cualquier otro grupo racial/étnico no blanco.



Patrimonio Neto de los Hispanos/Latinos en EE. UU. como Porcentaje de la Riqueza de los Blancos, 3.º Trimestre de 1989–3.º Trimestre de 2024⁴⁹



Con un horizonte temporal más amplio, el panorama es mucho menos positivo. Desde 2016, la brecha entre el patrimonio neto de los hogares hispanos/latinos y los blancos se ha ampliado. **En 2024, el patrimonio neto de los hogares hispanos/latinos a nivel nacional representaba el 18 % de la riqueza de los blancos, una disminución significativa con respecto al máximo del 29 % registrado en 1998.** Durante la última década, la riqueza de los hispanos/latinos como proporción de la riqueza de los blancos alcanzó su punto máximo en 2016, tras un período de seis años en el que el patrimonio neto de la población representó un promedio del 16 % de la riqueza de los blancos. Después de alcanzar su punto máximo en 2016, el patrimonio neto de los hispanos/latinos como porcentaje de la riqueza de los blancos ha disminuido un 15 %, lo que la convierte en la brecha más amplia desde 2015.

Un Llamado a la Acción

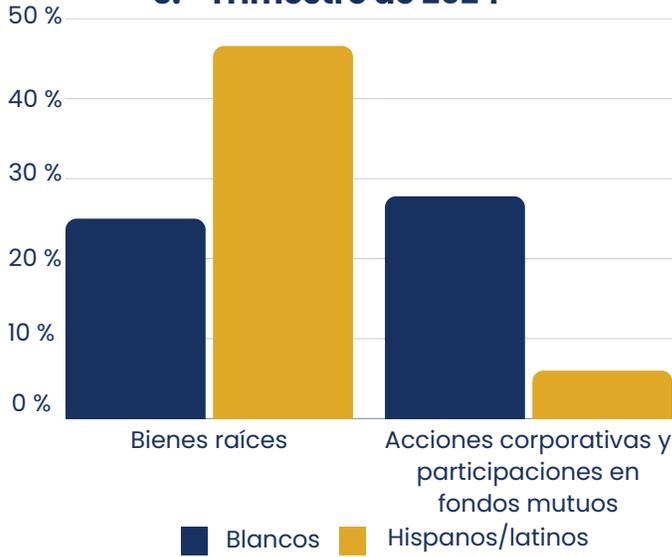


En 2024, las familias hispanas/latinas de Massachusetts tenían **\$1 por cada \$5** de riqueza de los hogares blancos.

RIQUEZA

Distribución Nacional de Activos Hispanos/Latinos

Distribución de Activos en EE. UU., 3.º Trimestre de 2024⁵⁰



Una forma de evaluar los factores que influyen en las diferencias de riqueza entre los hogares hispanos/latinos y los blancos es analizar con más detalle la distribución de los activos. **En 2024, casi la mitad de los activos de los hogares hispanos/latinos se encontraban en bienes raíces, mientras que solo el 6 % se encontraba en acciones, participaciones en fondos mutuos e inversiones similares. Por otro lado, los hogares blancos tenían una distribución de activos más equitativa: 25 % y 28 %, respectivamente.** Esta discrepancia sugiere que los hogares hispanos/latinos tienen menos liquidez para invertir en el mercado de valores, lo que ha implicado perderse, en gran medida, las ganancias históricas del mercado.

En promedio, los hogares blancos tienen **\$248 000 más** en activos inmobiliarios que los hogares hispanos/latinos.



Si se examina la variación en el valor de los activos inmobiliarios y las acciones corporativas en las últimas décadas, la brecha de riqueza entre los hogares hispanos/latinos y los blancos es aún más llamativa. Entre los activos inmobiliarios, los hogares blancos han visto crecer su valor en \$220 000 (109 %) entre 2014 y 2024, más del doble del crecimiento en el valor de los activos inmobiliarios de los hogares hispanos/latinos (\$103 000). Las brechas son aún mayores entre los activos de inversión no inmobiliaria, donde los hogares blancos han experimentado un aumento de \$264 000 (127 %), 44 veces el crecimiento de los hogares hispanos/latinos (\$6000). Estas brechas son más amplias que en las últimas tres décadas, ya que los hogares blancos han experimentado un crecimiento rápido del valor, mientras que los hogares hispanos/latinos han experimentado un crecimiento más modesto o estancado de sus activos.

En promedio, los hogares blancos tienen **\$448 000 más** en patrimonio en capital y fondos mutuos que los hogares hispanos/latinos.



Activos Inmobiliarios y Acciones Corporativas en EE. UU. por Hogar, 3.º Trimestre de 1989-3.º Trimestre de 2024⁵¹



RIQUEZA

Riqueza de los Hogares Hispanos/Latinos en Massachusetts

La riqueza de los hogares hispanos/latinos en Massachusetts se puede medir utilizando la mediana de patrimonio neto y las tasas de propiedad de vivienda. **Desafortunadamente, ambas métricas muestran que los hispanos/latinos en Massachusetts enfrentan brechas significativas en comparación con el estado en general y, en algunos casos, con los hispanos/latinos a nivel nacional.** Por ejemplo, en 2023, la mediana de patrimonio neto de los hogares hispanos/latinos en Massachusetts era de tan solo \$9373, en comparación con la mediana de más de \$360 000 de los hogares blancos en el estado. **Para poner esto en perspectiva, el patrimonio neto de los hogares hispanos/latinos representa solo el 3 % de la mediana de patrimonio neto de los hogares blancos.**

Mediana de Patrimonio Neto en Massachusetts, 2023⁵²

Blancos

\$360 455

Hispanos/latinos

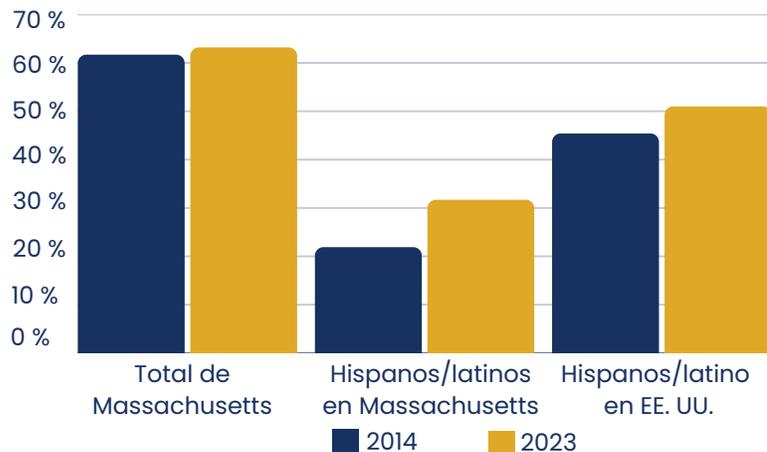
\$9 373



La mediana de patrimonio neto de las personas blancas en Massachusetts es **38 veces** mayor que la riqueza de los hispanos/latinos.

La brecha en la mediana de patrimonio neto entre los hogares hispanos/latinos y los blancos en Massachusetts demuestra cuánto más se necesita avanzar en el estado para eliminar las disparidades raciales de riqueza. Parte de esta brecha se atribuye a las tasas de propiedad de vivienda, donde los hispanos/latinos están por debajo de la población blanca en Massachusetts. **En 2023, casi un tercio de los hispanos/latinos en Massachusetts eran propietarios de una vivienda.** Si bien el número de propietarios hispanos/latinos en Massachusetts ha crecido significativamente (45 %) en la última década, y a un ritmo mayor que las tasas de propiedad de vivienda en el estado en general, **persisten importantes brechas en la propiedad de vivienda entre los hogares hispanos/latinos en Massachusetts y la población hispana/latina a nivel nacional.** En 2023, más de la mitad de los hispanos/latinos a nivel nacional eran propietarios de una vivienda, 19 puntos porcentuales más que el número de hispanos/latinos en Massachusetts que poseen una vivienda.

Tasas de Propiedad de Vivienda, 2014 y 2023⁵³



Un Llamado a la Acción

57 000 nuevos propietarios de viviendas

si se eliminara la brecha de propiedad de vivienda entre los hispanos/latinos de Massachusetts y los hispanos/latinos a nivel nacional.

\$25 000 millones

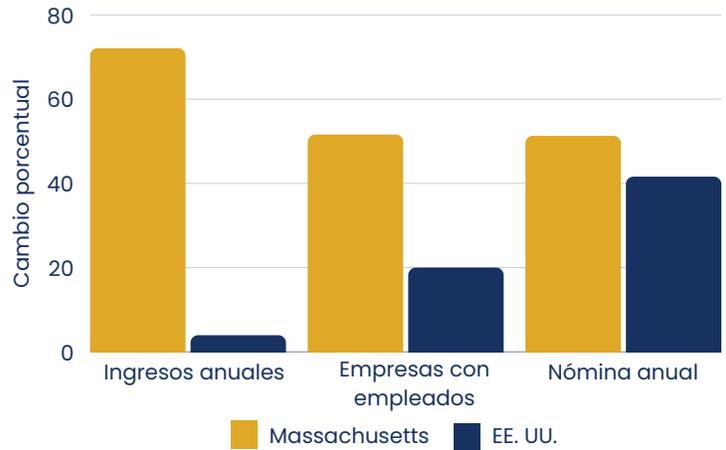
en aumento del valor de los activos si los hispanos/latinos de Massachusetts poseyeran 57 000 viviendas más, con una mediana de valor de \$470 600.

RIQUEZA

Crecimiento en Hispanos/Latinos en Massachusetts

Si bien la población hispana/latina sigue enfrentando brechas en varios indicadores de riqueza, se ha observado un progreso alentador en la propiedad de vivienda y la actividad empresarial. **En 2023, casi 95 000 viviendas eran propiedad de hispanos/latinos en Massachusetts, más del doble que hace una década.** Junto con el aumento de la propiedad de vivienda, la mediana de valor de las viviendas de hispanos/latinos en 2023 alcanzó los \$470 600, un aumento de casi \$200 000 con respecto a 2014. **También se ha observado un crecimiento significativo entre las empresas propiedad de hispanos/latinos, que aumentaron un 34 % entre 2017 y 2022.**

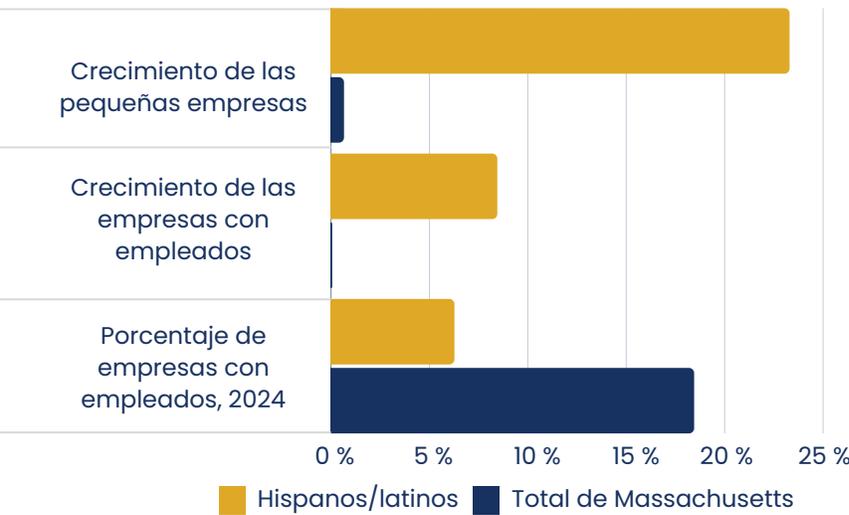
Empresas de Propiedad Hispana/Latina, Variación de 2017 a 2022⁵⁴



El creciente número de empresas propiedad de hispanos/latinos es otro punto positivo para Massachusetts. **En 2024, casi 60 000 empresas eran propiedad de hispanos/latinos, un aumento de más de 11 000 empresas (23.3 %) en comparación con 2022** y significativamente mayor que el crecimiento del 0.7 % en el total de empresas en el estado. El crecimiento de los ingresos anuales, las empresas con empleados y la nómina anual de las empresas propiedad de hispanos/latinos superó al de los hispanos/latinos a nivel nacional entre 2017 y 2022. Sin embargo, las empresas propiedad de hispanos/latinos con empleados aún representan solo el 6.3 % del total de empresas propiedad de hispanos/latinos, mientras que la proporción general de empresas con empleados en Massachusetts es casi el triple (18.5 %).

Desde 2014, la mediana de valor de las viviendas de hispanos/latinos ha aumentado en **\$197 000 (73 %)**.

Pequeñas Empresas en Massachusetts, 2022-2024⁵⁵



El crecimiento tanto de la actividad empresarial como de la propiedad de vivienda es alentador, pero **la proporción de propietarios hispanos/latinos en ambas categorías aún está muy por debajo del 13.5 % de la proporción de la población hispana/latina**, lo que pone de relieve el gran trabajo que aún queda por hacer para ampliar el acceso al capital para que las empresas hispanas/latinas impulsen su crecimiento y generen riqueza.

Un Llamado a la Acción



En 2024, solo el **9 %** de las empresas eran propiedad de hispanos/latinos y solo el **3 %** de estas empresas empleaban trabajadores.



En 2024, los hispanos/latinos solo eran propietarios del **5 %** de las viviendas.

Conclusiones Clave

Una gran proporción de nuestra población y economía que seguirá creciendo

Desde 2014, la población hispana/latina en Massachusetts ha crecido un 30 % y representa el 60 % de los nuevos empleos. Si bien los hispanos/latinos representaban el 12 % de la fuerza laboral del estado en 2023, la población superó ese porcentaje en términos de producto económico, ya que representó el 26 % (\$30 000 millones) del crecimiento del PBE del estado desde 2014.

Los hispanos/latinos en Massachusetts han logrado avances significativos en cuanto al aumento del nivel educativo, al tiempo que han aumentado los ingresos de los hogares y las tasas de propiedad de vivienda.

Desde 2014, el crecimiento de los ingresos de los hogares hispanos/latinos superó el crecimiento general del estado en 18 puntos porcentuales. Se ha registrado un aumento del 88 % en el número de hispanos/latinos con título de licenciatura, y casi un tercio de los hispanos/latinos ahora son propietarios de una vivienda.

Persisten importantes brechas

A pesar del progreso significativo, persisten brechas que, en algunos casos, han aumentado, lo que le está costando al estado un mayor producto económico e ingresos. Por ejemplo, la brecha en la tasa de graduación de la universidad le cuesta al estado \$174 millones en salarios anuales; existe una brecha salarial de \$11 000 millones entre los hispanos/latinos y la población general del estado; y los hispanos/latinos podrían aumentar el valor de sus activos en \$25 000 millones si alcanzaran la paridad en la propiedad de vivienda con la población hispana/latina a nivel nacional.

Políticas para reducir las brechas

Existen innumerables soluciones políticas para reducir las brechas en educación, fuerza laboral y riqueza. Como ilustra este informe, las claves para cerrar estas brechas se relacionan con el éxito educativo de los estudiantes hispanos/latinos desde kínder hasta 12.º grado, fomentar la permanencia en la universidad, apoyar la capacitación laboral en sectores críticos y emergentes y facilitar el acceso al capital para que los hispanos/latinos establezcan y desarrollen sus empresas. Existen diversas maneras en que los responsables políticos podrían impulsar aún más el progreso económico de los residentes hispanos/latinos, lo cual será crucial para el éxito a largo plazo del estado.

Cerrar la brecha salarial y aumentar la riqueza

1

Mejorar los resultados educativos

Los estudiantes hispanos/latinos de kínder a 12.º grado representan una cuarta parte de la población estudiantil, el doble de la proporción de hispanos/latinos en Massachusetts, y una mayor proporción de hispanos/latinos está matriculada en instituciones de educación superior. Sin embargo, la tasa de estudiantes hispanos/latinos que cumplen o superan las expectativas educativas en Inglés, Matemáticas y Ciencias es la mitad de la tasa de estudiantes blancos, lo que limita su acceso a programas de educación superior.

Métricas clave

- Puntajes del MCAS (3.º a 8.º grado y 10.º grado)
- Tasas de graduación de la escuela secundaria y educación superior

2

Atraer y capacitar a la fuerza laboral

Massachusetts necesitará hasta 143 000 trabajadores en los sectores de altos salarios y alto crecimiento de manufactura, tecnologías de energía limpia y farmacéutica/ciencias biológicas durante la próxima década. Los responsables políticos pueden aprovechar los programas laborales y las inversiones existentes en estas áreas para capacitar a hispanos/latinos desempleados y subempleados para ocupar puestos de alta demanda. Los puestos que necesitamos cubrir para alcanzar nuestros objetivos son ocupaciones bien remuneradas que impulsarán la productividad económica del estado e impulsarán el crecimiento de la riqueza de los hispanos/latinos.

Métricas clave

- Empleo en sectores de altos ingresos
- Salarios semanales
- Ingresos de los hogares

3

Apoyar la actividad empresarial y la propiedad de vivienda

Si los hispanos/latinos ganaran lo mismo que la mediana del ingreso de los hogares en Massachusetts, se obtendrían \$11 100 millones en ingresos que podrían destinarse a la compra de una vivienda e inversiones en la bolsa de valores a tasas más altas. Otro paso fundamental para generar riqueza es iniciar un negocio, y las tasas de creación de empresas hispanas/latinas superan la cifra estatal. Mejorar el acceso al capital para las empresas de propiedad hispana/latina podría impulsar aún más la creación de nuevas empresas y aumentar el número de empresas con empleados.

Métricas clave

- Tasas de propiedad de vivienda
- Inversiones en activos no inmobiliarios
- Datos sobre propiedad empresarial

Acciones políticas relevantes recientes de la sesión legislativa 2023–2024

Si bien algunas acciones políticas recientes brindan al estado herramientas para ayudar a cerrar la brecha de riqueza entre los hispanos/latinos y la población en general, otras podrían dificultar el abordaje de las brechas educativas.

Ley de Vivienda Asequible

En 2024, se promulgó la Ley de Vivienda Asequible, que otorgó más de \$5000 millones en nuevas autorizaciones de capital para apoyar la producción y la asequibilidad de viviendas. El proyecto de ley también incluyó cambios en las políticas para facilitar la construcción de viviendas de bajo costo y reducir los obstáculos locales a la producción. A medida que aumente la oferta de viviendas en los próximos años, se presentarán oportunidades para que más hogares hispanos/latinos se conviertan en propietarios de viviendas y sigan aumentando su patrimonio neto.

Presupuesto del Año Fiscal 2025

El presupuesto del año fiscal 2025 incluye diversas inversiones que tienen impacto en las oportunidades educativas disponibles para los estudiantes hispanos/latinos. Estas inversiones incluyen la expansión de la Iniciativa de Asociación de Preescolar de la Mancomunidad, que ofrece educación preescolar universal, gratuita o de bajo costo a las familias de las ciudades participantes. El presupuesto se desarrolló sobre la base del programa MassReconnect del año fiscal 2024 para garantizar la gratuidad de la matrícula y otros costos de las universidades comunitarias a través de un nuevo programa, MassEducate, y continúa financiando el programa MassGrant Plus, que permite a los estudiantes del estado elegibles asistir a universidades del estado o a una institución de UMass sin costo de matrícula. Estos programas apoyan el éxito educativo y laboral de los hispanos/latinos, ya que los niños pequeños tienen acceso a una educación temprana de calidad y los adultos pueden incorporarse al mercado laboral o cursar estudios superiores asequibles.

Mass Leads

En 2024, la gobernadora Healey promulgó la Ley Mass Leads, que significó casi \$4000 millones en autorizaciones de bonos y diversas disposiciones políticas directamente relacionadas con las oportunidades económicas descritas en este informe. El proyecto de ley creó una vía para que los médicos formados en el extranjero obtuvieran su licencia en el estado, realizó inversiones históricas en el sector de tecnologías climáticas, lo que incluye inversiones en la fuerza laboral, y amplió la definición de «microempresas» para los criterios de elegibilidad de programas del estado. Estas inversiones representan una oportunidad para que los hispanos/latinos se capaciten y trabajen en industrias con alta demanda y ocupaciones bien remuneradas.

Eliminación del Requisito de Graduación de la Escuela Secundaria

Los resultados del MCAS demuestran las disparidades entre los estudiantes hispanos/latinos, especialmente en las ciudades «gateway», en comparación con los estudiantes blancos. La aprobación de una iniciativa electoral en 2024 para eliminar el requisito de graduación de la escuela secundaria asociado con el MCAS podría dificultar que los responsables políticos garanticen que los estudiantes hispanos/latinos cumplan con las expectativas educativas y estén preparados para incorporarse a la fuerza laboral.

NOTAS FINALES

1. En cada caso en que se menciona a la población blanca en este informe, se hace referencia a la población blanca no hispana, ya que los datos varían en su categorización de grupos étnicos y raciales.
2. Oficina del Censo de EE. UU., Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense (ACS), 2014 y 2023.
3. Oficina del Censo de EE. UU., ACS, 2014 y 2023.
4. Oficina del Censo de EE. UU., ACS, 2014 y 2023.
5. Oficina del Censo de EE. UU., ACS, 2014 y 2023.
6. Oficina del Censo de EE. UU., ACS, 2014 y 2023.
7. Censo de EE. UU. de 2020.
8. Censo de EE. UU. de 2020. La población de Massachusetts creció un 7.4 % entre 2010 y 2020. (25 de agosto de 2021).
9. Oficina del Censo de EE. UU., ACS, 2023.
10. Moody's Analytics, Oficina del Censo de EE. UU., ACS, 2014 y 2023.
11. Oficina del Censo de EE. UU., ACS, 2014 y 2023.
12. Oficina del Censo de EE. UU., ACS, 2014 y 2023.
13. Mesa Redonda de Empresas de Massachusetts. Aprovechar el talento desaprovechado: Cómo los inmigrantes con educación extranjera pueden fortalecer la economía de Massachusetts.
14. Panorama de la manufactura en Massachusetts, 2023.
15. Impulsar el futuro: Una evaluación de las necesidades de la fuerza laboral en energías limpias en Massachusetts.
16. Perspectivas de empleo en ciencias biológicas en Massachusetts, 2024.
17. Oficina Ejecutiva de Trabajo y Desarrollo Laboral de Massachusetts, Departamento de Investigación Económica, Empleo y Salarios, 3.º trimestre de 2024.
18. Moody's Analytics, Oficina del Censo de EE. UU.: ACS, 2014 y 2023 y Estimaciones anuales de la población residente para Estados Unidos, las regiones, los estados, el Distrito de Columbia y Puerto Rico: 1 de abril de 2020 a 1 de julio de 2024.
19. Centro Nacional de Estadísticas Educativas.
20. Centro Nacional de Estadísticas Educativas.
21. ACS, 2014 y 2023.
22. ACS, 2014 y 2023.
23. ACS, 2014 y 2023.
24. Centro Nacional de Estadísticas Educativas, College Navigator.
25. Centro Nacional de Estadísticas Educativas, College Navigator.
26. Departamento de Educación Primaria y Secundaria de Massachusetts (DESE), Perfiles de escuelas y distritos.
27. Según la Ley General de Massachusetts, una ciudad «gateway» es un municipio con una población de más de 35 000 y menos de 250 000 personas, una mediana de ingreso de los hogares inferior al promedio del estado y una tasa de nivel educativo de título de licenciatura o superior por debajo del promedio del estado.
28. Centro de Datos de Educación para la Carrera Profesional de Massachusetts.
29. DESE, Perfiles de escuelas y distritos.
30. Centro de Datos de Educación para la Carrera Profesional de Massachusetts, Puntajes del MCAS en Worcester, Springfield, Lowell, Brockton y Quincy.
31. Centro Nacional de Estadísticas Educativas, Tendencias de matrícula por raza/etnia y género.
32. Centro de Investigación y Datos de Educación a la Carrera de Massachusetts, Matrícula de otoño en educación superior pública por raza y género.
33. DESE, Base de datos de perfiles de escuelas y distritos.
34. Asociación Hispana de Universidades e Institutos Superiores, 2022-2023.
35. Asociación Hispana de Universidades e Institutos Superiores, 2022-2023.
36. Centro de Investigación y Datos de Educación a la Carrera de Massachusetts, Matrícula de otoño en educación superior pública por raza y género.
37. Censo de EE. UU., ACS, estimación de 1 año, 2014 y 2023.
38. Censo de EE. UU., ACS, estimación de 1 año, 2014 y 2023.
39. Censo de EE. UU., ACS, estimación de 1 año, 2014 y 2023.
40. ACS, 2014 y 2023.
41. Censo de EE. UU., ACS, estimación de 1 año, 2023.
42. Incluye el sector de reparación y servicios de mantenimiento, personales y de lavandería, el sector de organizaciones religiosas, de concesión de subvenciones, cívicas, profesionales y similares y el sector de viviendas privadas.
43. Censo de EE. UU., ACS, estimación de 1 año, 2023.
44. Censo de EE. UU., ACS, estimación de 1 año, 2014 y 2023.
45. Censo de EE. UU., ACS, estimación de 1 año, 2014 y 2023.
46. Censo de EE. UU., ACS, estimación de 1 año, 2014 y 2023.
47. Censo de EE. UU., ACS, estimación de 1 año, 2014 y 2023.
48. Censo de EE. UU., ACS, estimación de 5 años, 2010 y 2021.
49. Cuentas financieras distributivas, Junta de Gobernadores del Sistema de la Reserva Federal, 24 de diciembre de 2024.
50. Cuentas financieras distributivas, Junta de Gobernadores del Sistema de la Reserva Federal, 24 de diciembre de 2024.
51. Cuentas financieras distributivas, Junta de Gobernadores del Sistema de la Reserva Federal, 24 de diciembre de 2024.
52. Instituto Urbano, Panel de Salud Financiera y Riqueza, 2022.
53. Censo de EE. UU., ACS, 2023; Tasa de propiedad de vivienda hispana, Asociación Nacional de Agentes Inmobiliarios, 15 de octubre de 2024.
54. Perfil de pequeñas empresas de Massachusetts de 2023, Oficina de Defensa de la Administración de Pequeñas Empresas de EE. UU.
55. Perfil de pequeñas empresas de Massachusetts de 2023, Oficina de Defensa de la Administración de Pequeñas Empresas de EE. UU.
56. Oficina del Censo de EE. UU., ACS, 2023.